

Имеет ли право работодатель отказать в перечислении заработной платы на имеющуюся у работника карту кредитной организации.

Разъясняет помощник прокурора Коньшевского района Кириченко Ю.В.

Федеральным законом от 26.07.2019 № 231-ФЗ в ст.136 Трудового кодекса РФ (порядок, место и сроки выплаты заработной платы) внесены изменения, направленные на совершенствование правового регулирования правоотношений, возникающих при реализации работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

В частности, увеличен срок, в течении которого сотрудник обязан в письменной форме сообщить работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы. Теперь уведомить работодателя необходимо не позднее, чем за 15 календарных дней до дня зачисления заработной платы. Ранее указанный срок составлял 5 рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Наряду с этим в целях защиты права работника на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена его заработная плата Федеральным законом от 26.07.2019 № 221-ФЗ внесены изменения в ст.5.27 КоАП РФ, в соответствии с которыми установлена административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

Отказ перечислять заработную плату в выбранную работником кредитную организацию влечет для работодателя предупреждение или наложение административного штрафа в размере: на должностное лицо – от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тыс. до 10 тыс. руб., на юридическое лицо – от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Учитывая изложенное, работодатель не имеет право отказать работнику в причислении заработной платы на имеющуюся у него карту кредитной организации.

Помощник прокурора

Ю.В.Кириченко