

Какая ответственность предусмотрена за задержку выплаты заработной платы

Трудовым законодательством предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, в соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При задержке зарплаты больше чем на 15 дней работник вправе приостановить работу до ее выплаты, письменно уведомив об этом работодателя. За время приостановки работнику выплачивается средний заработок (ст. 142 ТК РФ).

Кроме того, сообщение работником о задержке зарплаты в трудовую инспекцию может быть основанием для внеплановой проверки (ст. 66 Закона № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»).

Также, законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа за задержку зарплаты для малого и микропредприятия 1 000 - 5 000 руб., для остальных организаций - от 30 000 до 50 000 руб., для должностного лица - от 10 000 до 20 000 руб. За повторное нарушение - увеличенный штраф (ст. ст. 4.1.2, 5.27 КоАП РФ).

Уголовная ответственность работодателя предусмотрена за невыплату зарплаты более 3 месяцев при наличии корыстной или иной личной заинтересованности (ст. 145.1 УК РФ).

Прокурор Коньшевского района

младший советник юстиции

Н.В. Силаков